ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ЗОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ДЗЭЛЫКЪУЭ
КУЕЙМ И ПРОКУРАТУРЭ**

**ЗОЛЬСКИЙ РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Комсомольская, 93, п. Залукокоаже, КБР, 361701

17.12.2025 № 7-34-2025/1070-25

Директору МКОУ «СОШ № 1»
с.п. Малка Зольского района

Ципиновой Э.Х.

ПРОТЕСТ
на приказ директора МКОУ «СОШ № 1»
с.п. Малка от 28.08.2025 № 141

Прокуратурой района в рамках осуществления надзора за соблюдением трудового законодательства проведена проверка соответствия трудовому законодательству приказа директора МКОУ «СОШ № 1» с.п. Малка от 28.08.2025 № 141, которым утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников (далее Правила).

Приказ является незаконным подлежит изменению ввиду, несоответствия Правил трудовому законодательству.

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Правилами предусмотрено предоставление работникам образовательного учреждения отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, определена категория работников, которым предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

При этом Правилами не предусмотрено предоставление отпуска без содержания заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением

Прокуратура Зольского района (КБР)
№ 7-34-2025/Прдп1070-25-20830007

ЭР № 026286

оенной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Между тем, родители супруги и дети указанной категории лиц в соответствии с изменениями, внесенными в ст. 128 ТК РФ Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ отнесены в число работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в количестве до 14 календарных дней в году и в количестве до 35 календарных дней в году в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Согласно ст. 128 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ) продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.В нарушение указанных требований условия предоставления отпуска, его продолжительность и другие условия Правилами не регламентированы.

Правилами регламентирован порядок заключения и расторжения трудового договора с работниками,предусмотрено приостановление действия трудового договора, заключенного с лицам, призванным на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации до окончания прохождения работником военной службы .

При этом Правила не содержат условий предусмотренных ст. 351.7 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ) о приостановлении действия трудового договора на период до трех месяцев со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации или по контракту.

Также в Правилами не регламентирован порядок выплаты материальной помощи в период приостановления действия трудового договора, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя после возобновления действия трудового договора.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Приказ директора МКОУ «СОШ № 1» с.п. Малка от 28.08.2025 № 141 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников» изменить и привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2. О результатах рассмотрения протеста в десятидневный срок сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Прокурор района

младший советник юстиции А.И. Карпов

М.Б. Казакова, тел. 41-0-54

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1 » с. п. Малка
Зольского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

361711 с.п. Малка
ул. Ленина, д.173

т. 8(86637)77189
sosh1malka@mail.ru

Исх. № 201/1
от 23.12.2025 г.

Прокурору
Зольского района,
младшему советнику юстиции
Карпову А. И.

Уважаемый Александр Игоревич!

В ответ на Протест прокуратуры Зольского района от 18.12.2025г. № 7-34-2025/1070-25 на приказ директора МКОУ «СОШ №1» с. п. Малка от 28.08.2025 № 141 администрации школы сообщает, что данный Протест рассмотрен на административном совещании. Указанные в протесте нарушения нашли свое подтверждение.

Для устранения выявленных нарушений приказ по школе от 28.08.2025 г №141 аннулирован, в Правила внутреннего трудового распорядка работников внесены следующие изменения:

-раздел **2.Порядок приема, перевода и увольнения работников** дополнен

пунктом 2.17. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 3.531.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий

контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53- ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-раздел **7. Время отдыха** дополнен

пунктом 7.3. Отпуск без содержания заработной платы предоставляется родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

Данные изменения утверждены приказом по школе от 22.12.2025 г № 226.

Директор_____/ Э. Х. Ципинова/